

TIROCINI AUTOFINANZIATI

Power Giob S.R.L. in qualità di soggetto promotore di tirocini riconosciuto in Regione Campania, può seguire tutte le fasi che lo caratterizzano: attivazione, monitoraggio e rilascio della documentazione attestante lo svolgimento dello stesso attraverso una consulenza personalizzata che risponda ai bisogni specifici dell'azienda.

Nello specifico si occupa di:

- Progettazione del piano formativo
- Espletamento della procedura di attivazione del tirocinio
- Attivazione della polizza per la responsabilità civile
- Nomina del tutor dell'ente promotore
- Rilascio della documentazione comprovante la realizzazione del tirocinio
- Rilascio dell'attestato di partecipazione e del Dossier
- Somministrazione del questionario di gradimento obbligatorio

Vantaggi per le aziende:

- testare le competenze e le abilità di una risorsa senza instaurare direttamente un rapporto di lavoro per un periodo che può arrivare fino a 12 mesi (24 per i soggetti diversamente abili);
- esonero dal versamento dei contributi durante il periodo di tirocinio;
- nessun obbligo di assunzione al termine del percorso;
- attivare il tirocinio per qualsiasi tipo di mansione.

Quando serve:

Nei casi in cui:

- emerga la necessità di formare profili junior attraverso una esperienza on the job;
- si voglia testare sul campo, prima di procedere all'assunzione, le competenze di un candidato;



Power Giob S.r.l

Società di Ricerca e Selezione del Personale,
aut. prot. 0000147 del 22/09/2017 Ministero del lavoro.
P.IVA: 07676551216

Tel. 081 19463497 – email: info@powergiobsrl.it
Cerca la nostra sede più vicina a te: www.powergiobsrl.it

AGENZIA PER IL LAVORO
Power
Giob



www.powergiobsrl.it

Power Giob S.R.L.

è un'Agenzia per il Lavoro accreditata dal Ministero del Lavoro con Aut. Min. prot. 0000147 del 22 Settembre 2017.

La nostra consulenza si rivolge sia ai privati che alle aziende e si realizza nelle seguenti aree:

- Politiche Attive del lavoro
- Ricerca e selezione del personale
- Outplacement e Assegno di ricollocazione
- Tirocini autofinanziati

POLITICHE ATTIVE PER IL LAVORO

Power Giob S.R.L. è accreditata come **Ente Promotore Regione Campania ai sensi del DGR N. 117 del 24/04/2014**. In virtù di tale accreditamento opera nell'ambito del programma Garanzia Giovani introdotto nel 2014 dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali su invito dell'Unione Europea. Tale Programma è finalizzato all'inserimento lavorativo dei cosiddetti *Neet - Not in Employment, Education or in Training* - giovani di età compresa tra i 18 e i 29 anni che non lavorano e non studiano.

Nell'ambito del programma Power Giob S.R.L. eroga i seguenti servizi:

- per i lavoratori:
 - Accoglienza
 - Orientamento
 - Orientamento specialistico o di II livello
 - Reinserimento di 15-18enni in percorsi formativi
 - Accompagnamento al lavoro
 - Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale
 - Apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere
 - Tirocinio extra-curriculare anche in mobilità geografica
 - Servizio Civile
 - Sostegno all'auto impiego e all'imprenditorialità
 - Mobilità transnazionale e territoriale



- per le imprese:
 - consulenza in materia di incentivi e finanziamenti per assunzioni;
 - consulenza per la stesura di progetti e piani formativi relativi alle misure di cui sopra;
 - monitoraggio e rilascio di eventuale documentazione, ove prevista, attestante l'attivazione di una delle attività sopra elencate.

Vantaggi per le aziende:

- Usufruire di Incentivi per le assunzioni a tempo indeterminato o apprendistato;
- Attivare tirocini finanziati o cofinanziati dalla Regione.

Quando serve:

in caso di ampliamento dell'organico o quando si ha necessità di formare un profilo junior.

RICERCA E SELEZIONE

Il processo di ricerca e selezione consente di individuare profili in possesso delle competenze necessarie all'impresa per essere competitiva sul mercato.

Power Giob S.R.L. nell'ambito della Ricerca e Selezione, avvalendosi di personale specializzato, offre un servizio che prevede le seguenti fasi:

- esame del fabbisogno di competenze delle imprese che ricercano personale;
- ricerca nella propria banca dati profili in linea con le esigenze aziendali;
- pubblicazione di annunci attraverso i canali online e offline
- selezione dei candidati con il profilo professionale più in linea con le skills richieste dalle imprese, attraverso questionari motivazionali, colloquio individuale, assessment, ecc...
- affiancamento nei colloquio di selezione con i referenti aziendali.

Vantaggi per le aziende:

- Processo attivabile in qualsiasi momento e realizzato attraverso l'impiego di personale specializzato;
- Possibilità di accedere con velocità a candidati profilati;
- Ottimizzazione di tempi e costi;
- Libertà dall'impegno di valutare l'effettiva idoneità dei candidati e organizzare i relativi incontri di selezione.

Quando serve:

Nel caso in cui l'azienda abbia:

- necessità di selezionare personale;
- difficoltà nel reperimento di candidati/figure professionali altamente specializzati e difficili da reperire nel mercato del lavoro;
- assenza all'interno all'azienda dell'ufficio risorse umane o di specifica figura professionale competente in materia.

OUTPLACEMENT E ASSEGNO DI RICOLLOCAZIONE

Le attività di Outplacement sono finalizzate all'accrescimento delle opportunità occupazionali di persone uscite o a rischio di uscita dal mercato del lavoro.

L'intervento dei professionisti della ricollocazione è volto ad un reinserimento nel mondo del lavoro in un'ottica POSITIVA e COSTRUTTIVA nella quale il lavoratore diventa parte attiva del processo e prende in esame la sua "inpiegabilità" nel mercato del lavoro.

Power Giob S.R.L. realizza interventi di ricollocazione lavorativa attraverso:

- l'esame della situazione aziendale, da cui scaturisce la proposta di un progetto ad hoc;
- bilancio delle competenze;
- coaching individuale;
- supporto all'auto-promozione.

Vantaggi per le aziende:

- rendere più semplice e positivo il processo di riduzione del personale, limitando i rischi di controversie legali con conseguenti vantaggi economici e di immagine;
- agevolare gli accordi sindacali e gestire i processi organizzativi, favorendo nel contempo la ricollocazione degli esuberanti.

Quando serve:

- in caso di esubero di personale (licenziamenti collettivi o individuali);
- in caso di turnover del management (aumento o diminuzione delle risorse umane presenti in azienda);
- in caso di dimissioni da parte del lavoratore stesso.